

# 兰陵县人力资源和社会保障局文件

兰陵人社报〔2021〕1号

签发人：车彦苍

## 兰陵县人社局 2020 年度法治政府建设情况

2020 年，县人社局在县委县政府坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，紧密结合全面依法治县工作部署要求，扎实做好法治政府建设工作，为推进全县法治政府建设发挥了应有作用。

### 一、上一年度推进法治政府建设的主要举措、成效

（一）加强组织领导，成立法治建设领导小组。成立了由局长任组长，分管领导任副组长，其他党组成员和副科级以上领导干部为成员的法治建设领导小组，进一步分解工作任务，明确工作职责和责任落实，保障了法制建设工作的顺利开展。

（二）严格执行法定程序，优化政务服务环境。一是严格执行重大行政决策法定程序。所有行政处罚案件必须由法律顾

问、政策法规科、分管领导、主要领导层层审核后做出，其他重大决策必须由局党组扩大会议集体讨论通过后做出；二是在社保服务大厅设置服务台 1 处，取号机 1 台，综合服务窗口 6 处，能够实现办理 22 项综合业务办理，力争做到办事群众“一窗进，一窗出”，群众满意度进一步提高。

（三）规范公正文明执法，深入开展法治宣传教育活动。一是严厉查处涉嫌拒不支付劳动报酬案件，建立健全拖欠农名工工资联席会议制度，有力维护劳动用工环境的安全稳定；二是大力宣传劳动保障法治政策，营造和谐劳动关系氛围，在城区文化广场、社区、建筑工地等地方，通过悬挂条幅标语、摆放展板、发放宣传单等，加大宣传力度并接受现场咨询，扩大了人社政策法规的社会知晓度。

## 二、上一年度党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，加强法治政府建设的有关情况

（一）完善内部层级监督，督促相关人员依法行政。党组书记、局长车彦苍同志严格履行推进法制建设第一责任人职责，对领导班子成员、执法单位依法行政工作开展情况亲自进行部署、亲自督促抓落实。通过开展研讨学习、党课、全体党员大会及各党支部会议督促领导干部学法用法工作制度化、规范化，不断提高领导干部科学决策、民主决策、依法决策和依法管理的能力和水平。完善内部层级监督，通过设立群众意见箱、举报箱收集群众意见，畅通监督举报渠道，强化日常监督检查，坚持约谈提醒抓早抓小。

(二) 强化队伍建设，提高干部职工法治意识。局长带头组织工作人员学习宪法法律知识，学党章党规，鼓励全体干部职工参加网络在线学法和普法考试工作。

(三) 自觉维护司法权威。认真落实行政机关出庭应诉、支持法院受理行政案件、尊重并执行法院生效裁判。每一宗案件，没有特殊情况均亲自出庭应诉，如遇特殊情况，也专门责成分管领导及熟悉相关业务的工作人员与专业的律师按时出庭应诉，未出现过不出庭应诉、不执行法院生效裁判等不尊重司法权威的情况。

### 三、下一年度推进法治政府建设的主要安排

(一) 强化干部队伍建设，提高依法行政的意识。积极探索多种办法和措施，进一步强化行政执法队伍的法治意识和严格执法意识。避免行政行为和行政执法的主观随意性，提高行政干部运用法律手段开展业务的能力，提高行政执法的质量和水平。

(二) 加强主动配合意识，促进部门间协调联动机制的建立。与相关部门间建立协调配合制度，树立“一盘棋”思想。依照部门职责，各司其职，各负其责。加强部门间的联系与沟通。在处理问题时，认真协商，积极配合。规范协调配合制度的组织形式、范围、工作内容和运行流程等，为探索建立科学高效的协调配合机制打好基础。

(三) 改善普法宣传方式。确定宣传重点，对不同的对象，采取不同的宣传内容与要求。根据人社工作特点与宣传教育对

象的不同进行系统部署。进一步挖掘更具有操作性的宣传形式，灵活多样、寓教于乐，使法治宣传教育形式更加生动活泼，内容更加深入人心。

